

BOLETIN CEOMA nº 17, Diciembre 2009

# CEOMA presenta a los medios de comunicación las conclusiones del estudio "El trabajo más allá de los 50"

50+  
trabajo

El compromiso de CEOMA a favor de los mayores se concreta también en la realización de diversas campañas informativas para que, a través de los medios de comunicación, la opinión pública conozca las distintas actividades que realiza la Confederación, así como sus consejos y reclamaciones.

Una de las campañas que más repercusión ha alcanzado ha sido la presentación del "El trabajo más allá de los 50. Informe sobre la prolongación de la vida activa", que se presentó el 10 de diciembre en la sede madrileña de CEOMA sita en la calle Pío Baroja, 10. Se trata de un estudio cuyas conclusiones, de fuerte impacto social, despertaron el interés de los medios de comunicación que acudieron a la llamada de CEOMA para conocer los datos resultantes de una investigación que pone de manifiesto las dificultades a las que se enfrentan las personas que superan los 50 años dentro del ámbito laboral.

La presentación del informe, en rueda de prensa, contó con la participación del presidente de la Confederación, José Luis Méler y de Ugarte, el autor del informe, Juan Díez Nicolás, y del director general de Empleo de la Comunidad de Madrid, Valentín Bote.

A la convocatoria de CEOMA respondieron numerosos medios de comunicación, entre los que se encuentran las agencias Efe, Europa Press y Servimedia, quienes remitieron la información a todos los medios españoles.

También estuvieron presentes los diarios Cinco Días, Qué!; la revista Vivir con Júbilo, el grupo Ediciones Mayo (de las revistas: Siete Días Médicos, el Farmacéutico); las televisiones TVG (la emisora pública gallega), Europa Press TV, TV6, Revista MIA, La Razón y Canal 8 Madrid; y las radios RNE1 y RNE5. Además, se gestionaron desde el Departamento de Comunicación de CEOMA numerosas

entrevistas (Cadena Ser, Onda Cero, Punto Radio, Radio Interior de Extremadura, Radio Ebro de Aragón, Onda Vasca, Radio Libertad, Radio 5, Radio Nou Comunidad Valenciana...), en las que diversos portavoces explicaron la posición de la Confederación a favor de la inclusión laboral de las personas mayores.



De izquierda a derecha: Valentín Bote, director general de Empleo de la Comunidad de Madrid; José Luis Méler y Ugarte, presidente de CEOMA; y Juan Díez Nicolás, autor del informe.



## OPINIÓN

**JUAN DíEZ NICOLÁS**  
CATEDRÁTICO  
EMÉRITO DE  
SOCIOLOGÍA DE LA  
UCM Y PRESIDENTE  
DE ASEP

### OPINIONES CONVERGENTES

CEOMA ha impulsado la realización de dos investigaciones convergentes en el mismo objetivo: conocer la opinión de expertos sobre las dificultades que tienen los mayores de 50 años para encontrar trabajo. Estas dos investigaciones se han realizado, respectivamente, una con empresas de búsqueda de trabajo y otra con expertos en temas laborales y de economía en las universi-

dades, las administraciones públicas, los profesionales, el parlamento y las empresas privadas. Las respuestas de unas y otros a un cuestionario prácticamente idéntico han sido también mucho más similares de lo que cabía esperar. Algunos problemas y propuestas de solución se resumen a continuación.

En primer lugar, se resaltan las dificultades de los mayores de 50 años para mantener su trabajo después de esa edad, o para encontrar trabajo, hasta el punto de que las agencias de empleo no tienen personas de esa edad en su cartera de clientes. Además, las empresas tienden a deshacerse de los mayores de 50, pues aún reconociendo que tienen mucha más experiencia, son los que tienen salarios más altos. Una forma de enfrentarse a ese problema sería vincular el salario más a la productividad que a la antigüedad. Relacionada con la búsqueda y logro de un empleo, se encuentra la opinión casi unánime en la inutilidad de intentarlo a través del INEM u otras agencias públicas de empleo.

Un segundo tema general es el relativo a la jubilación. Expertos y agencias, y en este caso también la opinión pública general, se muestran mayoritariamente de acuerdo en que la jubilación debe ser voluntaria a cualquier edad, pero que no debe existir una edad legal y obligatoria de jubilación. No se trata de preferir un adelanto o un retraso en la edad de jubilarse, sino de preferir que cada individuo decida cuándo quiere jubilarse. También hay acuerdo generalizado entre expertos, agencias y sociedad española en el rechazo a los planes de prejubilación, pues la mayoría de las veces constituyen un engaño a los trabajadores, que sólo demasiado tarde se dan cuenta de lo que significa seguir vivo pero con una pensión siempre escasa durante 25 o 30 años, teniendo en cuenta la actual esperanza de vida de 80 años. Muy por el contrario, la gran mayoría de los consultados desearían que las administraciones públicas realicen campañas de información a los trabajadores sobre esos riesgos y dificultades y que

impidan o reduzcan las prejubilaciones para dejar sólo las más justificadas, y que las cargas sociales que se deriven de ellas recaigan sobre las empresas y no sobre la Seguridad Social.

Un tercer tema es el relativo a las expectativas respecto a las futuras pensiones de jubilación. Por una parte, existe el problema de que en la situación actual de entrada a la vida laboral a los 30 años y salida a los 55-60 por pre-jubilación o paro de larga duración, estos trabajadores no podrán cobrar el 100% de su jubilación porque no habrán cotizado los 35 años que actualmente se exigen para ello (y peor aún si se aumenta a 40 años de cotización como se está estudiando). Pero además, tanto agencias como expertos dudan de que, si persiste la situación actual de vida laboral corta, la Seguridad Social tenga recursos suficientes para pagar pensiones a una masa enorme de población jubilada, como consecuencia de la mayor esperanza de vida que provocará el envejecimiento de la población.